

Sociale veilige cultuur

Werkvorm leiderschap



Het gedrag van mensen laat zien of er wel of niet een professionele en daarmee sociaal veilige cultuur heerst.

De rol van de leider is cruciaal in het bewaken van de professionele cultuur.



Leiderschap: grote factor bij sociale veiligheid

Leiders zijn:

..**normbepalers** (maar alleen samen!)

..**normbewakers** (maar altijd samen!)

..**rolmodellen**

Bewustzijn op het eigen leiderschap, vergroot de impact in het creëren van een sociaal veilige omgeving.





Vraag 1: als we het hebben over leiderschap in relatie tot sociale veiligheid, wat hoop jij dan te zien bij de leiders in onze organisatie?

Benoem in maximaal 3 woorden (3 minuten)

Samen in gesprek hierover (15 minuten)

Wat zijn de gedeelde beelden over het gewenste leiderschap?



Vraag 2: welke basisvaardigheden van leiderschap hebben wij nog te ontwikkelen met elkaar in onze organisatie?

Geef aan in maximaal 3 woorden (3 minuten)
Maak ze zo concreet mogelijk!

dus niet: 'communicatie', maar wel: 'direct aanspreken in het moment dat iets gebeurt dat onwenselijk is'.

Samen in gesprek over de reacties (15 minuten)

Wat zijn de gedeelde beelden over benodigde vaardigheden?



Vraag 3: als het gaat om leiderschap in onze organisatie, wat vind jij dan dat nu prioriteit zou moeten krijgen?

Geef aan in maximaal 3 woorden (3 minuten)
Maak ze zo concreet mogelijk!

Samen in gesprek over de antwoorden (15 minuten)

Wat zijn de gedeelde beelden over de prioriteiten?



Vraag 4: nu je de uitkomsten van het onderzoek kent, en je hebt zojuist onze beelden over leiderschap gehoord... Wat zou jouw eerste stap zijn als je in de Raad van Bestuur zou zitten? (op dit vlak)

